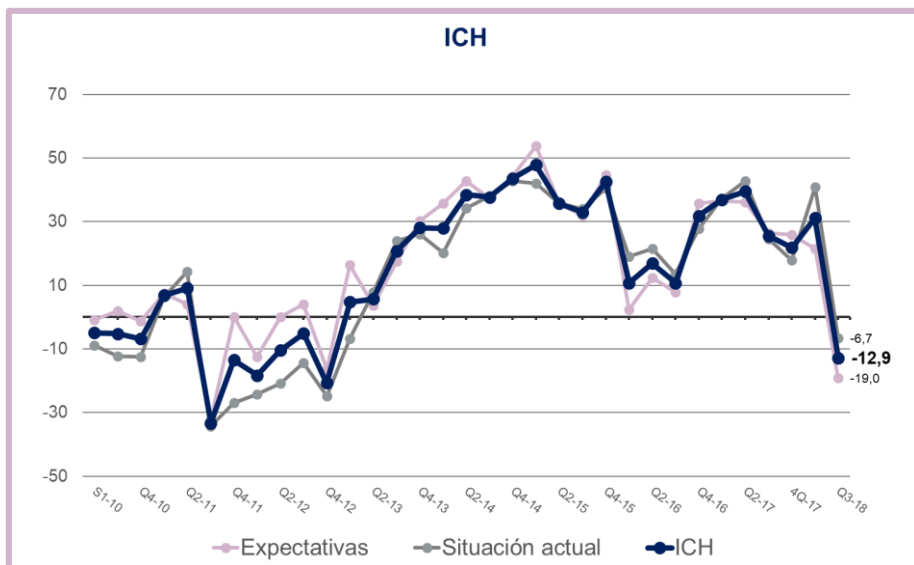
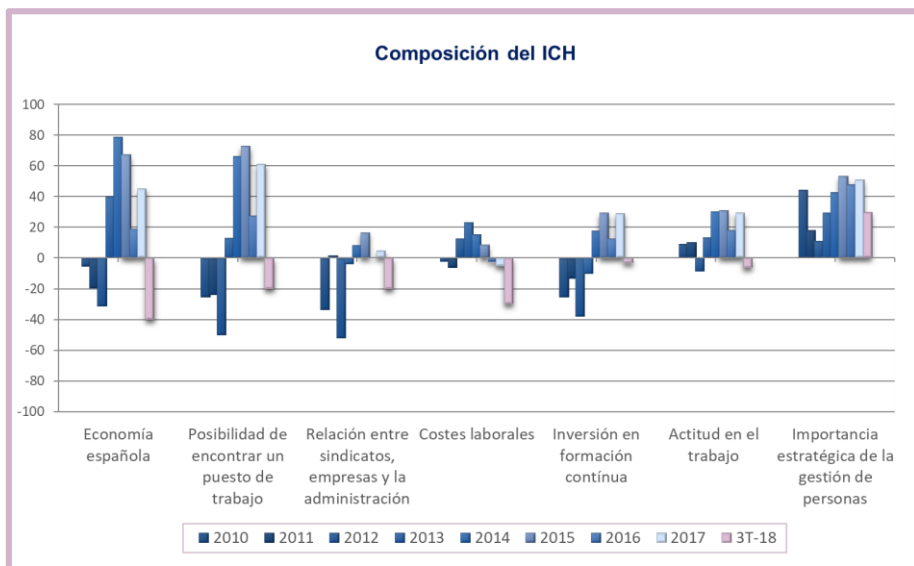


## Trimestre negro en el tercer ICH del año

Q3/ 18



El Índice de Capital Humano se desploma y vuelve a mostrar valores similares no vistos desde el 4º trimestre de 2012, un año marcado por uno de los periodos económicos más negativos de la historia reciente y desafíos políticos como la reforma laboral, dos huelgas generales o las elecciones autonómicas. La persistencia de la inestabilidad política arrastrada durante los últimos meses y los posibles síntomas de debilidad que empieza a mostrar la economía española, se manifiestan en las impresiones de las Direcciones de RRHH de las principales Compañías del país.



La Situación Actual y las Expectativas siguen el mismo patrón y sufren una fuerte caída de 25 y 27 puntos respectivamente.

El actual escenario dibuja una situación nada halagüeña para el futuro y su impacto en las políticas de gestión de personas.



### Empresas participantes:

- Abengoa\* • Abertis\* • Acciona •
- ACS • Aena • Amadeus IT •
- ArcelorMittal • Banco Popular\* •
- Banco de Sabadell •
- Banco Santander • Bankia •
- Bankinter • Banesto\* • BBVA •
- BME\* • CaixaBank • Cellnex •
- DIA • Enagás • Endesa • FCC\* •
- Ferrovial • Gamesa • Gas
- Natural Fenosa • Grifols •
- Iberdrola • IAG • Inditex • Indra •
- Mapfre • Mediaset • Meliá
- Hotels International\* • Merlin
- Properties • OHL\* • Red Eléctrica
- Repsol • Sacyr\* • Técnicas
- Reunidas • Telefónica.



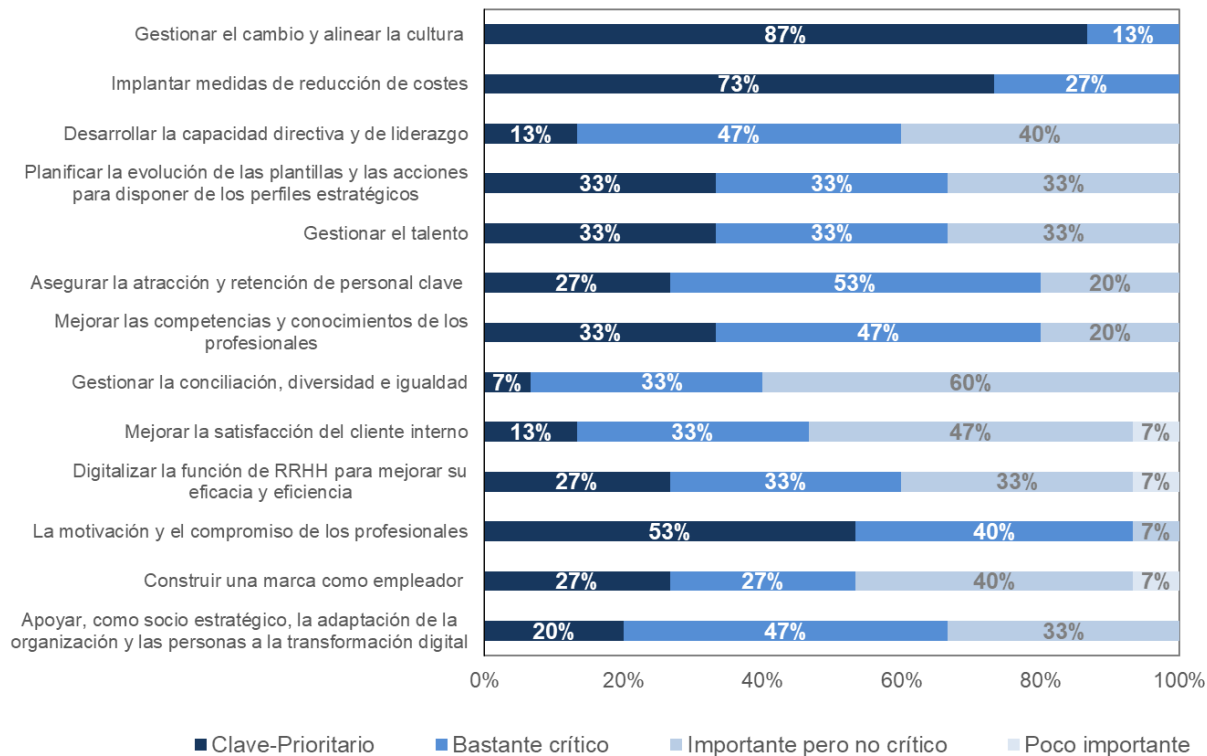
Club de Benchmarking de RRHH



\* Empresas pertenecientes a Ibex35® en periodos anteriores

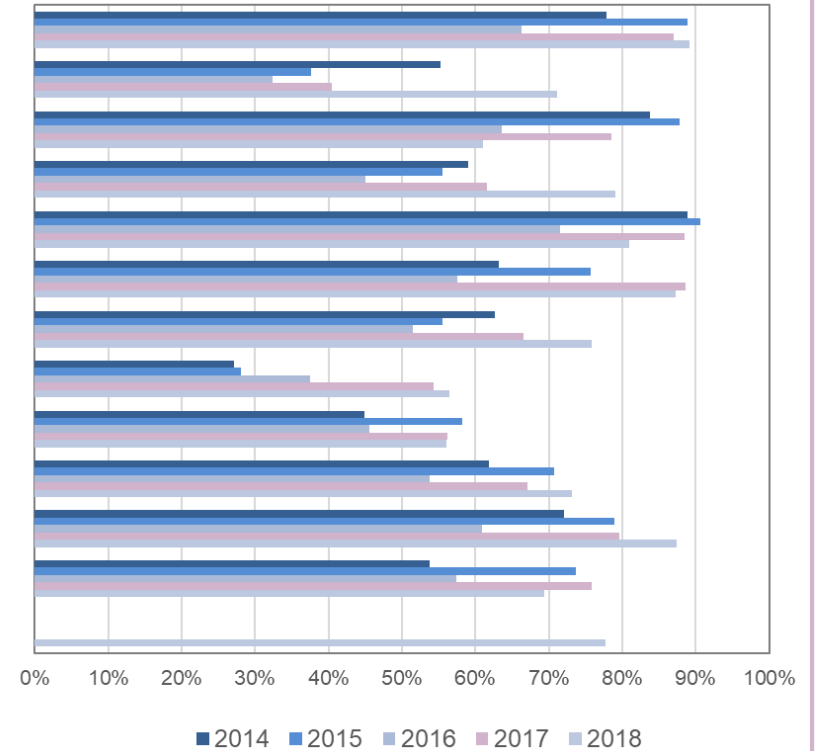
## Retos de la función de RRHH

### Situación Retos – Q3 2018



### Evolución histórica Retos

(suma Clave-Prioritario+Bastante crítico)



El ICH resume la visión de un panel de expertos sobre la **evolución reciente y tendencia futura** de lo que acontece en el mercado español relacionado con la **gestión de personas**. Se obtiene a partir de los resultados de una encuesta a las **direcciones de Recursos Humanos de las empresas del Ibex 35** en la que se les pide su opinión sobre la evolución reciente y futura de una serie de variables relacionadas con el capital humano.

El ICH se analiza desde dos perspectivas:

- **Situación actual:** refleja la valoración de la situación actual, en comparación con la que había hace tres meses.
- **Expectativas:** refleja la valoración de la situación esperada dentro de tres meses, en comparación con la actual.

Se calcula como media aritmética de los resultados parciales de situación actual y expectativas. A su vez, estos índices se calculan como la media aritmética de los resultados de cada uno de los indicadores de gestión de personas analizados.

Más información sobre el ICH en [www.peplematters.com](http://www.peplematters.com)